



Métier	: Médecin En Rééducation Fonctionnelle (H/F)
Niveau	: Débutants acceptés
Salaire minimum	: À partir de 6 200€ brut par mois voir plus, en fonction de l'expérience
Zone géographique	: GUYANE FRANÇAISE = Cayenne – Roura – Saint-Laurent su Maroni – Awala-Yalimapo
Etablissement	: CAMPS ; CMPP ; SESSAD ; IEM

OFFRE D'EMPLOI

A PROPOS DU POSTE Positionné au sein d'un établissement médico-social vous participerez à la prise en charge des usagers, à l'évolution des procédures et aux réunions de partenariat (CHAR, HAD, PMI...) dans l'optique d'améliorer leurs autonomie et leur qualité de vie.

Contact recrutement : Mail : recrutement@lespep973.org

MISSIONS ET

ACTIVITES PRINCIPALES

- Établir un diagnostic, réaliser une évaluation clinique des déficiences du patient ;
- Mettre au point un plan de traitement complet adapté, évolutif et personnalisé, un programme de traitement visant à améliorer son indépendance ;
- Superviser le travail de l'ensemble des membres de l'équipe pluridisciplinaire ;
- Réaliser les bilans spécifiques nécessaires, suivre les progrès du patient et faire évoluer le programme en conséquence ;
- Déterminer et concevoir un programme de rééducation et de réadaptation en fonction de l'état de santé du patient et de la pathologie ;
- Apporter l'information nécessaire à l'usager et sa famille ;
- Evaluer les résultats et adapter le programme de rééducation et de réadaptation.

Liste non exhaustive.

RELATIONS

PROFESSIONNELLES

Le médecin en rééducation fonctionnelle sous le lien hiérarchique de la Directrice de Pôle qui lui fixe l'ensemble de ses missions, il supervise la prescription, la coordination des soins délivrés et est chargé(e) d'organiser la permanence et la qualité des prises en charge.

QUALITES REQUISES

Travail en équipe - Prise de recul - Capacité d'adaptation - Savoir communiquer efficacement – Compétences et intérêts dans le domaine de la rééducation fonctionnelle, les systèmes neuromoteur et cognitif, musculo-squelettique ou encore ostéo-articulaire - Connaissance de la réglementation des ESMS et des politiques publiques relatives au handicap - Prises de décision - Posséder le permis B.

APTITUDES AU POSTE

Rigueur – Sens de l'organisation – Empathie – Réactivité - Sens relationnel développé - Sens de l'écoute, de la critique et de la synthèse - Capacité rédactionnelle et maîtrise de l'outil informatique - Bienveillance – Agilité

AVANTAGES

Véhicule de service – Primes régionales et conventionnelles – Œuvres sociales – Titres de restaurations- Valorisation d'internat par le coefficient – Prime d'installation.

